

## La Capacitación: Estrategia en donde no hay perdedores.

Autor Administrator

Lunes, 06 de Julio de 2009

Modificado el Miércoles, 18 de Noviembre de 2009

Ante éste mundo en constante evolución, las cooperativas debemos crear un sistema educativo de gestión por competencias y verlo como una oportunidad de desarrollo lo que nos ayudará a poder competir en el mundo globalizado. La gestión por competencias debe tomar elementos que parten desde el cumplimiento de la misión y los objetivos institucionales, pasan por las actividades designadas que son factores evaluables y por último, el acompañamiento infalible de una mística de servicio, que en suma generan un nuevo compromiso de todos y cada uno los elementos humanos en la cooperativa, fortaleciendo así una cultura laboral mas justa, equitativa, solidaria y que invite a la superación continua.

En la Red de Cajas Populares ALIANZA, hemos concebido a la capacitación como uno de los bastiones que nos ofrecerán la oportunidad de ser realmente competitivos, somos los pioneros en la Implementación en México y más aún en el sector Cooperativo del modelo de &ldquo;Certificación por Competencias&rdquo; Por medio de ésta nueva cultura laboral estamos desarrollando el potencial de nuestro personal, atreves del descubrimiento de áreas de mmejora, a la fecha hemos certificado a mas de 600 personas de entre el personal empleado y hoy, de manera histórica lo estamos haciendo en el ámbito dirigencial. El Certificado por competencias es un documento que avala la experiencia adquirida por nuestros dirigentes a través de su propia gestión, participación y capacitación recibida por medio del Sistema de Capacitación ALIANZA. Con ésta acción, las Cajas Populares ALIANZA reafirmamos nuestra visión integral de desarrollo. No basta con tener funcionarios y administradores capaces, no basta con tener de nuestro lado a la tecnología, invertir en el fortalecimiento de los dirigentes es invertir en nuestro futuro como organización con una fuerte convicción cooperativa. Está demostrado que entre mas conocimientos, habilidades y destrezas adquieran los directivos, se hace inherente en nuestra mística y filosofía el reto de ser mejores, de luchar por los intereses de toda la organización e ir dibujando ese futuro altamente deseado en nuestra visión cooperativa empresarial.

Si nuestras cajas populares dejaran de valorar la importancia de &ldquo;invertir en la gente&rdquo; por medio de los procesos de capacitación y CERTIFICACION POR COMPETENCIAS, estaríamos condenando a nuestro sistema cooperativo a la depresión futura, ya que el mundo globalizado no tiene piedad con las organizaciones mediocres que se ven cegadas por el conformismo y el temor a la superación de la gente.

En todo este proceso, es importante la participación siempre activa y dispuesta del Gobierno del Estado de Guanajuato a través de la Secretaria de Desarrollo Económico Sustentable, el cual ha hecho posible la existencia de estos programas para el desarrollo de las personas y de las organizaciones a fin de construir un México competitivo y ganador.

En este proceso de Certificación Dirigencial participaron 165 directivos provenientes de todas las Cooperativas afiliadas a la familia ALIANZA, y hoy, en tres sedes simultáneas (León, Cortazar y Purépero Michoacán) reconoceremos el esfuerzo y horas dedicadas al estudio por medio de esta significativa entrega de certificados y cédulas a los directivos que aprobaron el ciclo de evaluaciones correspondientes a la Norma de &ldquo;Directivo de Caja Popular&rdquo;

Ramón Cortés Sánchez Gerente de Capacitación ALIANZA [capacitacion@cpalianza.com](mailto:capacitacion@cpalianza.com)